**ДОПОЛНЕНИЕ К АННОТАЦИИ**

**УСЛУГИ «УСПЕШНАЯ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ»**

В контенте Технологии представлено документационное обеспечение концептуального подхода к системной реализации персональной жизненной стратегии (ПЖС).

Вектором приложения одаренности личностными ресурсами является реализация ПЖС в профессиональной сфере, внутриличностной и межличностной сферах жизнедеятельности.

Именно ПЖС является тем конвенциональнымпространством, где личность имеет возможность договариваться сама с собой о приоритетахжизнедеятельности по достижению ведущих жизненных целей-ценностей (ЖЦЦ).

Использование контента Технологии позволяет оптимизировать реализацию ПЖС посредством применения психологических ресурсов как мотивации ведущих жизненных ценностей, так и иных личностных преимуществ.\*

*\* Это дает возможность трансформировать обобщенные жизненные ценности в конкретные (инструментальные) ценности и наполнять их индивидуальным содержанием.*

*Тем самым обусловливается становление и дальнейшее развитие самодостаточной личности, располагающей индивидуальными ресурсами для эффективной самореализации во всех сферах жизнедеятельности.*

Таким образом, обеспечивается формирование установок-ценностей, реализация которых обусловливает достижение ведущих ЖЦЦ в профессиональной, внутриличностной и межличностной сферах жизнедеятельности.

Вектором же приложения профессионально-личностных ресурсов служит, преимущественно, профессиональная сфера деятельности.

Именно в профессиональная сфере инструментальные средства Технологии обеспечивают функционирование многофакторной системы адресного стимулирования применения профессионально-личностных ресурсов, способствующих росту конкурентных преимуществ и обусловливающих:

1. Формирование партнерских отношений между работодателем и работником, обеспечивающих интеграцию совпадающих интересов и эффективную функциональную деятельность.

При этом эффективная функциональная деятельность становится совместным продуктом.

Одну часть данного продукта составляет функционал, который создается работодателем.

Другую часть этого продукта составляет квалификация работника, которая обеспечивает персональную результативность, адекватную эффективной функциональной деятельности.\*

*\* Это обеспечивает реальную ответственность менеджмента за персональную результативность работников, вместо иллюзорной персональной ответственности за результативность сегмента функциональной деятельности (функциональной деятельности подразделения и т. п.).*

2. Поддержание оптимального соотношения оклада и премии работника.

При этом распределение премиального поощрения производится адекватно достигнутой персональной результативности работников.

Тем самым обусловливается, прямая зависимость оплаты труда от достигнутых результатов и экономических реалий.

В целом это обеспечивает решение двуединой стратегической задачи, обусловливающей как социальную защищенность работника и работодателя, так и капитализацию потенциала человеческих ресурсов компании и учреждения, то есть производство управленческой прибыли компании и эффективность работы учреждения.

Эффективному решению данной задачи способствует выполнение триады подзадач.

А. Обеспечение адресного многофакторного стимулирования продуктивной реализации функциональной деятельности на всех участках работы.

Именно таким стимулированием обеспечивается интеграция совпадающих интересов и сбалансированность партнерских отношений работника с работодателем.\*

*\* И, что особенно важно, стимулируется проявление экспертной квалификации.*

*Специалисты экспертной квалификации, являются особо ценными, так как именно такая квалификация обусловливает рождение, в реальном масштабе времени, и замысла решения задачи, и оптимального варианта ее выполнения, и технологии реализации этого варианта.*

Б. Модернизация и/или конструирование (на основе профессиографического анализа) функционала рабочих мест (должностей), с учетом реализации стратегии развития компании или учреждения (включая стратегии развития сегментов функциональной деятельности), с целью обеспечения:

1) согласованности функционально-ролевых ожиданий как на уровнях выполнения задач, функций и операций, так и на уровнях алгоритмов их реализации;

2) делегирования полномочий «ведущим исполнителям» на принятие решений в нештатных ситуациях как по приоритетности выполнения задач, функций и операций, так и по алгоритмам их реализации.

Именно такое обеспечение согласованности функционально-ролевых ожиданий увеличивает надежность партнерских отношений, в контексте интеграции совпадающих интересов.

Выполнение пунктов А и Б определяют значительное повышение результативности и являются условиями продуктивного решения обозначенных задач.

В. Эффективное использование личностных и профессионально-личностных ресурсов в функционально-ролевом взаимодействии с целью обеспечения, в контексте интеграции совпадающих интересов, согласованности личностно-ролевых ожиданий.

Это сообщает командной работе инновационное качество, которое обусловливает возможность применения личностных и профессионально-личностных ресурсов в совокупности, с использованием закономерностей социальной гравитации.

Тем самым позволяет, к взаимной выгоде партнеров, решать задачи, обусловленные совпадающими интересами.

Кроме того*,* пользование Технологией обусловливает дефаворитизацию и задает правильный вектор власти (властным полномочиям в компании и учреждении).

Вектор власти получает вид: «власть – бюрократия (менеджмент) – результативность», чем обусловливает интеграцию совпадающих интересов для достижения результатов. Это не равно «власть – бюрократия – фаворитизм», где фаворитизм является питательной средой как для нецелевого использования рабочего времени, так и для иных злоупотреблений.

Таким образом, посредством контента Технологии реализуется авторская идея, обусловливающая позитивное развитие социума и обеспечивающая выполнение триединой задачи:

- содействие формированию и развитию социально-экологических производственных отношений;

- использование ресурсов социальной гравитации для повышения эффективности межличностного и командного взаимодействия;

- повышение корпоративной культуры, обусловливающей как увеличение управленческой прибыли в компаниях и эффективности работы в учреждениях, так и рост самодостаточности личности, способствующий продуктивной реализации персональной жизненной стратегии.

Для расширения представления о личностных и профессионально-личностных ресурсах, см. файлы 1.3, 1.3.1, 1.4 (под кнопкой **«1 Презентация контента Технологии»**).

В файле 1.4 «Авторская технология оптимизации самореализации в жизнедеятельности, слайды», инструментальные средстваТехнологии, иллюстрируются соответствующими разделами слайдов.

В файле 1.3.1 «Приложение 1 к слайдам», приведены некоторые мнения ученых и практиков об авторской идее, ее концептуальной состоятельности и практической значимости.

В файле 1.4 «Введение в контент авторской технологии оптимизации самореализации» рассматривается специфика Технологии. При этом раскрывается возможность пользования контентом Технологии, см. после таблицы 2, со строк «Сконструированный, в форме франшизы, контент имеет многоплановое назначение: …» (пункты А – Д).

Предметное представление об услуге: «Успешная самореализация» можно получить посредством знакомства с методическими материалами:

А. Под кнопкой **«2 Освоение контента Технологии»**, см. кнопку **2.2 Методические материалы к занятию 2 «Пользование ресурсами характера»**, где раскрываются специфические свойства ресурсов характера, а также дополнительный материал.\*

Б. Под кнопкой **«2 Освоение контента Технологии»**, см. кнопку **2.13 Методические материалы к занятию 12 «Оптимизация пользования профессионально-личностными ресурсами»**, где раскрывается специфика оптимизации пользования профессионально-личностными ресурсами, обусловливающая как социальную защищенность работника и работодателя, так и производство управленческой прибыли При этом рассматривается механизм эффективного применения административного обеспечения оптимизации управления человеческими ресурсами.